



BOSSMAN CONSULTANTS

PRÉSENTATION BAROMÈTRE SOCIAL

MESURER LE NIVEAU DE BIEN-ÊTRE DANS L'ENTREPRISE

A QUOI SERT UN BAROMÈTRE SOCIAL ?

- ∂ **Mesurer le climat social, c'est « prendre le pouls » de son organisation.**
- ∂ Donner aux salariés l'opportunité d'une expression directe.
- ∂ Mesurer et analyser l'opinion des salariés sur les critères choisis.
- ∂ Suivre régulièrement l'évolution de l'opinion des équipes.
- ∂ Aider la direction générale et la direction des ressources humaines dans l'amélioration de sa gouvernance et de son management.



QUELS SONT LES BÉNÉFICES POUR L'ENTREPRISE ?



Connaître la **perception des collaborateurs** sur chacun des aspects de la politique RH

Comparer les sites de l'entreprise entre eux pour **identifier les best practices** et les **zones de tension**

Mesurer le **niveau de bien-être social** qui règne au sein de l'entreprise

Observer **l'évolution dans le temps**

Mesurer l'évolution dans le temps du bien-être au travail dans l'entreprise.

QUELLES ÉTAPES POUR UN BAROMÈTRE SOCIAL RÉUSSI ?

Pour disposer d'un baromètre social **efficace et exploitable**, 2 étapes incontournables :

1 MESURER

BOSSMAN CONSULTANTS met en avant son expertise en matière de mesure du bien-être, à l'aide d'une méthodologie reconnue.

2 ACCOMPAGNER

BOSSMAN CONSULTANTS vous accompagne dans la création d'un contexte de réceptivité favorable et de crédibilité auprès du personnel.

QUELLES SONT LES ATOUTS DE CE BAROMÈTRE SOCIAL ?

Le baromètre social vous offre :

1

Simplicité

- Un outil simple, facilement compréhensible par toutes les populations de l'entreprise.
- Les questions sont majoritairement posées sous forme d'affirmations auxquelles il faut indiquer son degré d'accord.
- Ainsi, tous les thèmes sont aisément comparables entre eux et dans le temps.

2

Transparence

- Processus clairement expliqué à tous les acteurs.
- Échanges réguliers entre le cabinet et l'entreprise.
- Mise en œuvre d'une communication amont et aval sur le projet (explication des objectifs, des bénéfices...).

3

Efficacité

- Un rapport soigné et clair avec des résultats parlants pour mettre en œuvre des actions correctrices.
- Une communication adaptée à chaque cible de collaborateurs.

RESTITUTION ET RÉALISATION



BOSSMAN CONSULTANTS

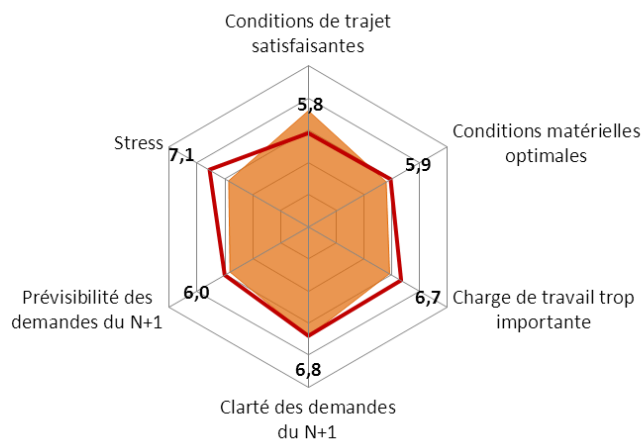
QUELS ÉLÉMENTS RESTITUÉS ?

Nos rapports comportent systématiquement tris à plats, tris croisés et recherche de corrélations en favorisant autant que possible **les restitutions graphiques pour faciliter la lecture.**

En fonction de la taille de l'échantillon et la solidité des modèles statistiques, nous serons en mesure de **fournir des analyses plus poussées :**

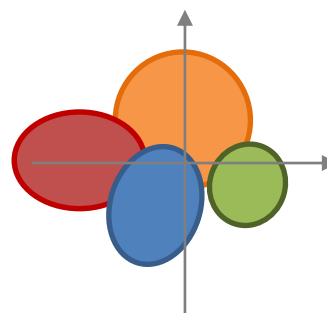
Radars :

Une représentation graphique par thème.



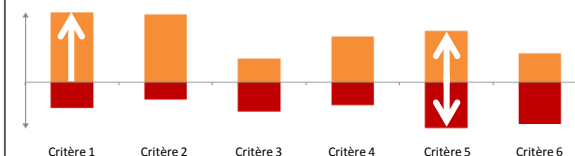
Typologie des salariés :

Modèle statistique permettant de segmenter les salariés en fonction de leur niveau de bien-être.



Analyse bidirectionnelle :

Analyse de l'impact d'un critère sur le niveau de satisfaction global.



BOSSMAN CONSULTANTS

- ∂ Notre cabinet met son expertise au service des entreprises dans le conseil en développement, les Études et la Formation. Nous accompagnons l'ensemble des acteurs de la distribution moderne.

- ∂ Nous intervenons principalement dans trois domaines :
 - **Le conseil** : le conseil en stratégie commerciale et marketing, en organisation des structures et en développement commercial.

 - **Le développement des compétences**
 - Les audits de compétences
 - L'ingénierie de plans de formation
 - L'animation d'actions de formation
 - Le coaching personnalisé de managers

 - **Les études**
 - Les Études institutionnelles : benchmark de performance, benchmark d'organisation, baromètre social
 - Les Études spécifiques : analyses de marché, analyses de concurrence, bonnes pratiques...
 - Les Études de circuits



VOS INTERLOCUTEURS ET QUELQUES RÉFÉRENCES

Christophe MENAGER a travaillé 16 années dans de grands groupes PGC (PROCTER & GAMBLE, BEIERSDORF NIVEA et SCHWEPPEES FRANCE) à différents postes de management.

Maël BOYER a passé plusieurs années en tant que chargé d'études dans différents cabinets de conseil avant de rejoindre BOSSMAN CONSULTANTS début 2015, où il occupe le poste de Responsable Etudes.

... ainsi que nos consultants RH

Quelques références:

